******  

*ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ*

 *РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ*

 *ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ*

*623383, г. Полевской, ул. Коммунистическая, д.23-а, офис 2, тел.8 34350 58959, е-mail:* *gavrilina\_gf@mail.ru*

*« 09» июня 2025 г. г. Полевской 46*

***КАК РАБОТАЕМ И ОТДЫХАЕМ В СВЯЗИ С ПРАЗДНОВАНИЕМ ДНЯ РОССИИ***

*На этой неделе работников на пятидневке ждет два дополнительных выходных дня:*

*- 12 июня - День России -*[*нерабочий праздничный день*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/11218)*;*

*- 13 июня - выходной*[*перенесен*](https://internet.garant.ru/#/document/410486850/entry/0)*с субботы 8 марта.*

*При шестидневной рабочей неделе работники смогут дополнительно отдохнуть только 12 июня.*

*Поскольку суббота при такой рабочей неделе выходным днем не является, то перенос выходного дня с субботы 8 марта на пятницу 13 июня не осуществляется.*

 *11 июня является предпраздничным днем, поэтому продолжительность рабочего дня или смены в этот день*[*уменьшается*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/95)*на один час.*

 *ПОМНИТЕ, что нерабочие праздничные дни,*[*приходящиеся*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1201)*на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Это значит, что дата окончания отпуска, на который пришелся нерабочий праздничный день - 12 июня, сдвинется на 1 день. Само количество дней отпуска из-за этого не увеличится. Обращаем ваше внимание, что 13 июня на окончание отпуска никак не повлияет, поскольку является простым выходным днем, а не праздничным нерабочим днем.*

*Если выплата заработной платы приходится на период с 12 по 15 июня, выплатить заработную плату работодателю необходимо*[*накануне*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1368)*, 11 июня.*

 ***Председатель ППО и профкома ОУ!***

[*Часть первая ст. 95*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/9501)*ТК РФ говорит только об уменьшении продолжительности работы накануне праздника, но не устанавливает порядка такого уменьшения. Закон не требует, чтобы работа непременно заканчивалась на 1 час раньше обычного. Часть1 ст.100  ТК РФ указывает, что режим рабочего времени (в том числе время начала и окончания работы) должен быть установлен правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором. В одном из этих документов должно быть зафиксировано, каким конкретно способом сокращается на 1 час предпраздничный рабочий день.*

 *Вывод: в КД , ПВТР или в ТД работника должно быть определено, каким способом будет производиться сокращение на 1 час время работы сотрудников в предпраздничный день!*

*Дорогие друзья!*

*Поздравляем вас с великим праздником — Днем России! В этот особенный день мы чествуем нашу богатую историю, многообразие культур и силу духа каждого гражданина нашей великой страны. Пусть в этот день :*

* *Звучит гордость за нашу Родину, её достижения и будущее.*
* *В сердце зажжется искра вдохновения для новых свершений.*
* *В каждом доме царит тепло, любовь и единство.*

*Россия — это не только страна, это — наш дом, наша семья, наш общий путь. Пусть каждый день будет наполнен гордостью за Родину и любовью к ней!*

*С праздником, Россия! Пусть этот 2025 год станет годом новых побед, гармонии и процветания для всей нашей страны!*