

Изменения трудового законодательства



АПРЕЛЬ 2025

01 .04.2025



Оплата сверхурочной работы (ст. 152 ТК РФ)

- Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты ,
за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.
- Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.
- По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. ФЗ от 22.04.2024 N 91-ФЗ "О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации" (вступил в силу с 1 сентября 2024 года).

Компенсация за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст.153 ТК РФ) •

- День отдыха вместо повышенной оплаты за работу в выходной или праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.
- В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии со ст. 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день.
- Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя. Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» (вступает в силу с 1 марта 2025 г.)

Наставничество - оплачиваемая работа (ст. 351.8 ТК РФ)

Наставничество в сфере труда - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы.

- В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.
- В коммерческих организациях размеры и условия осуществления выплат за наставничество могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.
- Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня. ФЗ от 09.11.2024 N 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» (вступает в силу с 1 марта 2025 г.)

Продолжительность отпуска инвалидам (ст. 115 ТК РФ)



- Продолжительность отпуска инвалидам (ст. 115 ТК РФ)
- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее **30 календарных дней**. ФЗ от 08.08.2024 № 268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (вступил в силу с 1 сентября 2024 г.)

Гарантии для участников СВО и членов их семей

- Приостановление действия трудового договора с сохранением места работы должности за мобилизованными или заключившими контракт – ст. 251.7 ТК РФ
- Предпочтение в оставлении на работе при увольнении по сокращению штата родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, - ч. 2 ст. 179 ТК РФ
- Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, допускаются только с их письменного согласия – ч. 3 ст. 159 ТК РФ **В ЧЕМ ПРОБЛЕМА?** «проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53ФЗ "О воинской обязанности и военной службе".

С 1 марта 2025 г. иная формулировка – **«проходит военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время,»** Федеральный закон от 26.12.2024 N 498-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Новая мера соцподдержки супругам участников специальной военной операции

- Установлен запрет на увольнение по инициативе работодателя супругов погибших (умерших) ветеранов боевых действий.
- срок действия запрета составляет один год с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.
- гарантия действует при условии, что овдовевший супруг не вступил в повторный брак. Этот факт подтверждается паспортом, в котором отсутствует отметка о государственной регистрации заключения брака после смерти супруга (супруги).

• запрет на увольнение касается случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением работника (например, п.п.2-4 ст. 81 ТК РФ).

Гарантия не распространяется на увольнения за нарушение трудовой дисциплины (например, п.п.5 - 8, 10, 11 ст. 81 ТК РФ). ФЗ от 6.04.2024 № 70-ФЗ “О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации” (вступил в силу 6.04.2024)

- Для реализации своего права на сохранение трудовых отношений работник должен представить документы, подтверждающие его статус супруги (супруга) погибшего (умершего) ветерана боевых действий:

➤свидетельство о браке, ➤свидетельство о смерти мужа (или жены) или решение суда о признании умершим, ➤паспорт, не содержащий отметки о вступлении в новый брак, ➤удостоверение ветерана боевых действий погибшего (умершего) или удостоверение члена семьи погибшего (умершего) ветерана боевых действий.

Обязан ли работник проходить медосмотр в свои выходные дни?

- Направление работника на медицинский осмотр в его выходной день должно производиться по тем же правилам, что и привлечение к работе в нерабочие или праздничные дни. Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 апреля 2024 г. № 14-6/ООГ-2091