***ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ( 24 января 2025 г)***

***БЕЗОПАСНОСТЬ – НОРМА ЖИЗНИ!***

*Профсоюзный лекторий под таким названием второй год работает в Полевской городской организации профессионального союза образования. Востребованность знаний по охране труда стала потребностью работников. Безопасность базируется на реализации СУОТ, ОПР, СОУТ, применение СИЗ.* *В Трудовом кодексе  с 1 марта 2022 г. вступили в силу масштабные поправки, касающиеся охраны труда. Обязанностям работника в области охраны труда посвящена*[*ст. 215 ТК РФ*](https://base.garant.ru/12125268/4c1884da311e5f3bdcf5d040b80864f4/#block_215)*. Права работника в области охраны труда перечислены в новой редакции*[*ст. 216 ТК РФ*](https://base.garant.ru/12125268/5238b92273675adfd991e702ca69ad4c/#block_216)*. Права работников на*[*получение информации*](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/136724745:0)*об условиях и охране труда и на*[*санитарно-бытовое обслуживание*](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/136724751:0)*выделены отдельно. Появилось новое*  ***основание для отстранения работника от работы.***

*Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника*

*( ТК РФ ч.1ст.76), не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты (СИЗ), применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.*

 *Отстранить от работы необходимо, только если работодатель выполнил свою обязанность по обеспечению работников СИЗ. В случае, когда такие средства работникам не предоставлены, работодатель не вправе требовать от них исполнения трудовых обязанностей – в данной ситуации должен вводиться простой по вине работодателя, который оплачивается в размере среднего заработка работника (*[*ст. 216.1 ТК РФ*](https://base.garant.ru/12125268/8267057de6a68484b1992a8324f73179/#block_216105)*).*

 ***23 января в зале заседаний прошло первое занятие лектория. Темами занятия были:***

*1.Правовые новинки. Финансовое обеспечение предупредительных мер за счет собственных средств с последующим возмещением из бюджета СФР (Г.Ф. Гаврилина).*

*2. Управление профессиональными рисками в образовательных организациях –деловая игра. (О.Б.Иванова)*

*Вспомнили необходимые локальные нормативные акты:*

* *Документ (раздел в СУОТ), описывающий порядок оценки профессиональных рисков;*
* *Документ (раздел в СУОТ), описывающий используемый метод (методы) оценки уровня риска;*
* *Документ, подтверждающий проведение оценки уровней рисков, с указанием установленных уровней по каждому риску;*
* *Перечень (реестр) опасностей;*
* *Документ, содержащий перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.*
* *Познакомились с методом «Матрица последствий и вероятностей»*
* *Выявили Критерии определения вероятности события*
* *Сравнили с Матрицей оценки риска*

*Работа прошла в группах и очень результативно.*

*Закрепили выявлением рисков на картинке ( их было 55).*

*Приняли участие в семинаре 26 уполномоченных по охране труда ОУ и специалистов охране труда.*

**