***ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ***

*ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА*

*(22 января 2025)*

***ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК***

***Уточнены правила прекращения дел об административных правонарушениях при нехватке бюджетных средств***

*Поправки к ст. 24.5 КоАП РФ вступили в силу 26 декабря. Теперь правила касаются административных правонарушений, которые связаны с тем, что:*

*- региональный или местный орган власти не исполнял (исполнял ненадлежащим образом) свои либо переданные ему полномочия;*

*- государственное или муниципальное учреждение не выполняло (ненадлежаще выполняло) уставные задачи.*

 *Такие дела прекратят, если во время производства выяснится, что запрошенные средства для исполнения полномочий (выполнения уставных задач) не выделяли либо выделяли не в полном объеме. (*[*Федеральный закон от 26.12.2024 N 480-ФЗ*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494361&dst=100003&date=17.01.2025)*).*

***Ненормированный рабочий день***

 *У работодателя может быть установлен режим ненормированного рабочего дня.*

***Важно!****Режим ненормированного рабочего дня является одним из вариантов работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени (*[*ст. 97*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/97)*Трудового кодекса РФ).*

*Работник привлекается к работе в режиме ненормированного рабочего дня в случае, если выполняемая трудовая функция не подлежит нормированию. Если норма выработки установлена - работник привлекается к сверхурочной работе. Режим ненормированного рабочего дня включает в себя несколько условий:*

* *работа за пределами установленной работнику продолжительности рабочего времени;*
* *работник привлекается к работе сверх продолжительности рабочего времени эпизодически;*

***Внимание!****Исходя из судебной практики, эпизодическим является привлечение к работе не более 3 раз в неделю.*

* *3) работник привлекается к работе по письменному распоряжению (приказу) работодателя;*
* *4) должность работника (или выполняемая работа) включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем;*

***Внимание!****Если должность работника не включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, привлечение работника к работе за пределами установленной ему продолжительности рабочего времени будет оплачиваться как сверхурочная работа.*

* *5) за работу в режиме ненормированного рабочего дня работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;*

***Внимание!****Работодатель обязан определить порядок предоставления и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, указав это в коллективном договоре или в правилах внутреннего трудового распорядка (*[*ч. 1 ст. 119*](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1191)*Трудового кодекса РФ).*

* *6) продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска не может быть менее 3 календарных дней.*
* *Если работник по собственной инициативе (без приказа/распоряжения работодателя) продолжает выполнение трудовой функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, такая работа не считается выполненной в режиме ненормированного рабочего времени.*