

Согласовано:
С профсоюзным комитетом
Первичной профсоюзной организации
МБДОУ ПГО «Детский сад № 32»
Председатель первичной профсоюзной
организации И.В. Шурманова
«14» апреля 2021г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ ПГО
«Детский сад № 32»
И.Н. Вохмякова
«14» апреля 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о материальной помощи работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Полевского городского округа «Детский сад № 32 »

1. Общие положения

1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ ПГО «Детский сад № 32».
2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МБДОУ ПГО «Детский сад № 32» (далее – учреждение).
3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

3. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам учреждения производится:
Для педагогических работников:
- за счет средств экономии фонда оплаты труда педагогических работников из областного бюджета.
Для административно-управленческого и прочего персонала:
- за счет средств экономии фонда оплаты труда административно-управленческого и прочего персонал из местного бюджета.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

4. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании личного заявления работника по представлению председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ПГО «Детский сад № 32» в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.
Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

5. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) до 5 тысяч рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи до 5 тысяч рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами до 5 тысяч рублей;
- в иных трудных жизненных ситуациях до 5 тысяч рублей.

6. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным представительным органом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

7. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

8. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет и первичная профсоюзная организация.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 529700403672343547561169856659992080022611920584

Владелец Вохмякова Ирина Николаевна

Действителен с 08.07.2022 по 08.07.2023