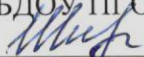


Согласовано  
С профсоюзным комитетом  
Первичной профсоюзной организации  
МБДОУ ПГО «Детский сад № 32»  
 С.В. Шурмановой

« 09 » ноября 2020 г.

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ ПГО  
«Детский сад № 32»



И.Н. Вохмякова

«09» ноября 2020 г.

**Дополнительное соглашение**  
**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор**  
**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**  
**Полевского городского округа**  
**«Детский сад № 32 общеразвивающего вида»**  
**на 2018-2020 годы.**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида»** в дальнейшем «работодатель», в лице заведующего Вохмяковой Ирины Николаевны, действующей на основании устава и работники МБДОУ «Детский сад № 32» в лице председателя первичной профсоюзной организации Шурмановой Светланы Владимировны, заключили настоящее соглашение о внесении изменений в Коллективный договор «Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» 2018-2020 год.

**Стороны договорились:** в связи с угрозой распространения в Свердловской области новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), на основании Указа Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 г. № 100-УГ, и на основании выписки из протокола № 3 от 09.11.2020 г. общего собрания трудового коллектива МБДОУ ПГО «Детский сад № 32» внести изменения в приложение 1. Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 32 общеразвивающего вид.

Добавить в приложение 1. Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» главу 8 Дистанционная работа.

8.1. Работа, выполняемая Работником по настоящему договору, является дистанционной.

Работник выполняет работу дистанционно в соответствии с планом работы, который Работник получает от непосредственного руководителя по сети Интернет. О выполнении плана работы Работник направляет отчет непосредственному руководителю по сети Интернет.

8.2. Работник выполняет трудовую функцию вне места расположения Работодателя (дистанционно) по фактическому месту жительства Работника, по определенному адресу.

8.3. Для выполнения трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работником и Работодателем по вопросам, связанным с ее выполнением, стороны используют сеть Интернет».

8. 4. Работнику на период дистанционной работы сохраняется режим рабочего времени и времени отдыха, установленный правилами внутреннего трудового распорядка и трудовым договором.

8. 5. Работник выполняет трудовую функцию дистанционно до особого распоряжения. Стороны договорились, что Работодатель может в любое время вызвать Работника в организацию, если потребуется, раньше установленного срока, если отпадет необходимость работать дистанционно. В таком случае Работнику будет направлено уведомление по сети Интернет. Работник обязан выйти в организацию, на своё постоянное рабочее место для выполнения трудовых обязанностей в дату, обозначенную в уведомлении.

1. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами, и распространяет свои действия на отношения возникшие с 01.11.2020 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУПГО «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» на 2018- 2020г.г.
2. В остальной части Коллективного договора МБДОУПГО «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» на 2018- 2020г.г. все приложения к нему считать действительными.
3. Выписка из протокола общего собрания трудового коллектива МБДОУ ПГО «Детский сад № 32 »№ 3 от 09.11.2020 г. прилагается.