

Согласовано
С профсоюзным комитетом
Первичной профсоюзной организации
МБДОУ ПГО «Детский сад № 32»
Шурманова С.В. Шурмановой

«15» 04 2019 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ ПГО
«Детский сад № 32»

И.Н. Вохмякова

«15» 04 2019 г.



**Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
Полевского городского округа
«Детский сад № 32 общеразвивающего вида»
на 2018-2020 годы.**



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида»**

в дальнейшем «работодатель», в лице заведующего Вохмяковой Ирины Николаевны, действующей на основании устава и работники МБДОУ «Детский сад № 32» в лице председателя первичной профсоюзной организации Шурмановой Светланы Владимировны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор.

Стороны договорились:

1. Вынести главу 6. Выплаты стимулирующего характера из Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» отдельным локальным актом.

2. Внести дополнение в Коллективный договор МБДОУ ПГО «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» на 2018-2020 годы и добавить приложение № 12 Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида».

3. Приложение № 12 «Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» к Коллективному договору на 2018- 2020 годы вступает в силу с 01.01.2019 года.

4. В остальной части все положения настоящего Коллективного договора и приложения к нему остаются в неизменном виде и действующей редакции.

5. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 32» на 2018-2020 г.г.

Заведующий МБДОУ ПГО
«Детский сад № 32»



И.Н. Вохмякова

Председатель
Первичной профсоюзной
организации

С.В. Шурманова

Положение

о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» (далее – ОУ).
2. Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» (далее – Положение) разработано в соответствии: с Трудовым кодексом Российской Федерации, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12. 2012 г., Постановлением правительства Свердловской области от 25. 06. 2010 г. №973-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области», Постановлением «Правительства Свердловской области от 16. 12.2013 г. № 1512-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 25. 06. 2010 г. № 973-ПП «О введение новой системы оплаты труда государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области», Постановлением Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 03.04. 2014г. № 02-01-82/ 2127 «Об изменениях в системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций», «Постановлением администрации Полевского городского округа от 28.12.2016 г № 473-ПА «Об оплате труда работников муниципальных организаций Полевского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа», приказа ОМС Управление образованием Полевского городского округа от 30.03.2017 года № 69-Д «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа»
3. Стимулирующая часть оплаты труда направлена на стимулирование к качественному результату труда, усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, субвенций областного бюджета на оплату труда работников ОУ и могут быть увеличены за счет экономии фонда оплаты труда.

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера

5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в ОУ показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных ОУ на оплату труда работников.

6. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

7. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

2.5 Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

9. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы определяется ОУ с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников (приложение № 1), применяемых на основании настоящего Положения.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем ОУ с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Распределение ежемесячных стимулирующих выплат происходит с учетом экспертизы листов самооценки показателей эффективности деятельности работников Тарификационной комиссией (далее - Комиссия). Деятельность Комиссии организуется на основании Положения о Тарификационной комиссии, утвержденного руководителем ОУ по согласованию с профсоюзным комитетом ОУ.

Расчет стоимости одного балла производится математическим путем: сумма стимулирующих выплат делится на общее количество баллов, набранных работниками по показателям эффективности деятельности.

По итогам данного расчета устанавливается стоимость одного балла.

Расчет стимулирующих выплат производится путем умножения стоимости одного балла на количество набранных баллов конкретным работником.

Стимулирующие выплаты по результатам труда утверждаются приказом заведующего на основании протокола Комиссии.

10. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук, ведомственные награды Министерства образования и науки РФ.

В рамках стимулирующего выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или ведомственные награды Министерства

образования и науки РФ, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) ведомственные награды Министерства образования и науки РФ – 20 процентов;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» - 50 процентов.

11. К выплатам стимулирующего характера за педагогический стаж, по решению руководителя ОУ могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам):

от 1 года до 4 лет – до 10 процентов;

от 4 года до 10 лет – до 15 процентов;

свыше 10 лет – до 20 процентов.

В педагогический стаж, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы засчитывается время работы, как по основной работе, так и по совместительству в данном ОУ.

12. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

13. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОУ.

14. В целях социальной защищенности работников ОУ и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников ОУ:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации – 2000 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – 2000 рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 1000 рублей;

4) в связи с празднованием Дня воспитателя и всех дошкольных работников – 500 рублей;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – 1000 рублей;

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – 1000 рублей;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 1000 рублей.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом ОУ, принятым руководителем ОУ с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников ОУ.

15. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом ОУ, принятым руководителем ОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников ОУ, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Пронумеровано и прошито

5 (пять) листов

заведующий МБДОУ ПДО «Детский сад № 32»

И.Н. Вохмякова

«15» апреля 2019 г.

