

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» в дальнейшем «работодатель», в лице заведующего Вохмяковой Ирины Николаевны, действующей на основании устава и работники МБДОУ «Детский сад № 32» в лице председателя первичной профсоюзной организации Шурмановой Светланы Владимировны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор.

Стороны договорились о том, что в связи вступлением в силу Федерального закона от 07.03.2018 N 41-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда":

1. Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» к Коллективному договору на 2018- 2020 годы вступает в силу с 01.05.2018 года.

2. В подпункте 6 п. 19 раздела 3 «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» исключить словосочетание «Тяжелую работу» в соответствии со статьей 57 Трудового кодекса РФ и с п. 9 ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона « О специальной оценке условий труда».

3. В пункте 21 раздела 3 «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» исключить ссылку на приказ Министерства образования и науки от РФ от 24.12.2010 № 2075 « О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», так как он утратил силу. И ссылаться на Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 « О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями).

4. В пункте 21 раздела 3 «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» исключить ссылку на приказ Министерства образования и науки от РФ от 27.03.2006 № 69 « Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений. И ссылаться на Приказ Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 « Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

5. В пункте 22 раздела 3 «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» исключить ссылку на Постановление Правительства РФ от 01.10.2002 № 724 « О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» так как оно утратило силу, и ссылаться на Постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. N 466 г. "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".

6. П. 5.1 раздела 5 «Рабочее время и его использование» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору)

читать в следующей редакции в соответствии со ст. № 92 Трудового кодекса. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю.

7. В приложение № 4 Коллективного договора на 2018-2020 годы внести дополнение: статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Машинист по стирке и ремонту спецодежды -7 календарных дней.

8. В абзац 4 раздела 2 «Обязанности работодателя» (приложение № 8 к Коллективному договору) согласно Федеральному закону от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» слова: «аттестация рабочих мест» заменить на слова «специальная оценка условий труда».

9. Включить в приложение № 9 «План оздоровительно- профилактических мероприятий» следующие мероприятия по проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактике работников, совершенствование профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма.

10. В остальной части все положения настоящего Коллективного договора и приложения к нему остаются в неизменном виде и действующей редакции.

11. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 32» на 2018-2020 г.г..

Заведующий МБДОУ ПГО
«Детский сад № 32»

Представитель
Первичной профсоюзной
организации



И.Н. Вохмякова

С.В. Шурманова