


Согласовано  
С профсоюзным комитетом  
Первичной профсоюзной организации  
МБДОУ ПГО «Детский сад № 32»  
 С.В. Шурмановой

« 07 » сентября 2020 г.

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ ПГО  
«Детский сад № 32»

 И.Н. Вохмякова

«07» сентября 2020 г.

**Дополнительное соглашение**  
**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор**  
**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**  
**Полевского городского округа**  
**«Детский сад № 32 общеразвивающего вида»**  
**на 2018-2020 годы.**

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

государственное казенное учреждение службы  
занятости населения Свердловской области  
"Полевский центр занятости"

« 17 » сентября 2020 г.

Запись за № 20-ДС

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» в дальнейшем «работодатель», в лице заведующего Вохмяковой Ирины Николаевны, действующей на основании устава и работники МБДОУ «Детский сад № 32» в лице председателя первичной профсоюзной организации Шурмановой Светланы Владимировны, заключили настоящее соглашение о внесении изменений в Коллективный договор «Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» 2018-2020 год.

**Стороны договорились:** на основании выписки из протокола № 2 от 07.09.2020 г. общего собрания трудового коллектива МБДОУ ПГО «Детский сад № 32» внести изменения в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 32 общеразвивающего вида».

В приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» к Коллективному договору внести изменения;

1. Глава 3 пункт 22. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих:

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, специалист по охране труда, специалист по кадрам.	19000

2. Глава 3, пункт № 24 «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» изложить в новой редакции.

24. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, служащим, рабочим

устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящего Положения.

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	кастелянша; уборщик служебных помещений, уборщик территории, машинист по стирке и ремонту спецодежды	8500
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8500

3. Глава 5, «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» исключить пункт № 37.
4. Внести изменения в Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ ПГО «Детский сад № 32»: специалиста по кадрам, специалиста по охране труда и читать их в новой редакции.

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ И СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

№ п/п	Показатели эффективности и критерии оценки	Значение показателя, балл	Самооценка	Оценка	Основание для выплат
1.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний по подготовке отчетов и документации)	2			Информационная справка зам. зав. по АХЧ
2.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	2			
3.	Отсутствие замечаний надзорных органов	1			
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	2			
5.	Активное участие в общественно значимых мероприятиях	2			
6.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий администрации	2			
7.	Отсутствие замечаний по соблюдению требований ПТМ, ОТ, ГО и ЧС и электробезопасности	1			

1. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами, и распространяет свои действия на отношения возникшие с 01.09.2020 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ ПГО «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» на 2018- 2020г.г.
2. В остальной части Коллективного договора МБДОУ ПГО «Детский сад № 32 общеразвивающего вида» на 2018- 2020г.г. все приложения к нему считать действительными.
3. Выписка из протокола общего собрания трудового коллектива МБДОУ ПГО «Детский сад № 32 » № 2 от 07.09.2020 г. прилагается.

Заведующий МБДОУ ПГО  
«Детский сад № 32»

Председатель  
Первичной профсоюзной  
Организации



И.Н. Вохмякова

С.В. Шурманова